

Vad är bra med det här problemet?

- en föreläsning med Andreas Kullberg

Mer verkstad, mer eget ansvar, mer produktivitet, mer fokus på rätt saker och mer arbetsglädje. Och friskare människor. Intressant?

Ni får ta del av oerhört effektiva metoder, tankesätt och verktyg som hjälper er att hitta rätt fokus och som kommer att öka produktiviteten och arbetsglädjen med hur mycket som helst!

Skit händer. Riktiga ledare har en förmåga att använda det som gödsel. Både för sig själva och på arbetsplatsen. Det handlar om teknik, tankar och träning.

Vill ni ha en arbetsplats som löser problem och hittar lösningar mycket lättare? Vill ni ha mer kreativa, effektiva och högproducerande medarbetare och arbetsgrupper hos er som dessutom är i balans, mår bättre och är sjuka mindre?

Tänk dig också möten eller uppgifter som du nu går till motvilligt. Jag skulle vilja föreslå att du tänker dig hur det skulle vara att komma dit med ett leende på läpparna fullt övertygad om att "Det här blir bra!"

Föreställ dig nu att alla som du jobbar med tänkte så. Mäktigt, eller hur?

Vad skulle det innebära för er? För dig? För organisationen?

Vad kommer det kosta er om ni inte gör det?

Vad ger detta?

Om ni kunde ha en större känsla av kontroll och såg mer lösningar, vad skulle det betyda? Vad innebär det om du och dina medarbetare kan;

- minska eller ta bort negativa känslor som stress, irritation, oro?
- hantera negativa minnen, situationer och personer
- må bättre och vara gladare
- ta och klara av större ansvar

Om Andreas Kullberg: Andreas Kullberg, certifierad Society of NLP Trainer och coach med en examen i projektledning, har genomfört 1000-tals coachsamtal och en väldig massa föredrag. Han har coachat allt från olympiska idrottare, världsmästare och fotbollsproffs till chefer och arbetsledare till arbetssökande småbarnsföräldrar och barn och ungdomar. Andreas har haft en serie kallad "Livstips" i P4 Radio Värmland och har själv utbildats av världens främsta coacher, bl.a. Richard Bandler och Anthony Robbins.

